



												ربيعي	غير تراكمي	6	س 2/1 مؤشر الأداء الرئيسي : عدد المبادرات التي تم تنفيذها في مجال التمكين الاقتصادي الاجتماعي	
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	المبادرات			
2622706													مشروع تشغيل وتطوير مركز الابداع الحرفي بمحطة تبوك			
1065318													مشروع تشغيل وتطوير مركز الابداع الحرفي لبيت الحرفيين بأملج			
0													بناء			
												ربيعي	غير تراكمي	600	س 3/1 مؤشر رئيسي : عدد المستفيدين الذن تحقق لديهم الاكتفاء الذاتي	
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	المبادرات			
1189356													تقدم للتدريب والتاهيل			
												نصفي	غير تراكمي	250	س 4/1 عدد المستفيدين من برامج التمكين الاقتصادي الاجتماعي	
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	المبادرات			
1189356													تقدم للتدريب والتاهيل			
												نصفي	غير تراكمي	7000	س 5/1 عدد المستفيدين من الخدمات المقدمة	
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	المبادرات			
3600													وعي			
67789													بركة الدار			
9000													قائد الدار			
636661													المبادرات الاغاثية ( إغاثة المتضررين من السيول )			
												دورية القياس	تراكمي / غير تراكمي	المستهدف السنوي	س 2 الهدف الاستراتيجي / تاهيل المنظمات الناشئة مؤسسيا	

												سنوي	غير تراكمي	2	س 1/2 مؤشر أداء رئيسي : عدد المنظمات الناشئة التي أكملت مبادرة بناء
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	المبادرات		
0													بناء		
												سنوي	غير تراكمي	93%	س 2/2 مؤشر أداء رئيسي : نسبة رضا المنظمات عن البرامج التطويرية
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	المبادرات		
0													بناء		
9000													قائد الدار		
												سنوي	غير تراكمي	98%	س 3/2 مؤشر أداء رئيسي : نسبة تحقق معايير العمل المؤسسي للمنظمات الناشئة
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	المبادرات		
0													بناء		
												دورية القياس	تراكمي / غير تراكمي	المستهدف السنوي	س 3 الهدف الاستراتيجي / تأهيل الشباب والشابات لسوق العمل
												رباعي	غير تراكمي	3500	س 1/3 مؤشر أداء رئيسي : عدد المستفيدين من البرامج التطويرية
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	المبادرات		
3600													وعي		
67789													بركة الدار		
9000													قائد الدار		
												رباعي	غير تراكمي	200	س 2/3 مؤشر أداء رئيسي : عدد المؤهلين للحصول على الفرص الوظيفية
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	المبادرات		



10000													ولاء الداعمين			
													المستهد	تراكمي /غير تراكمي	دورية القياس	ص 2 الهدف الاستراتيجي / الاسهام الفاهل في تحقيق رؤية 2030
													ف السنوي	تراكمي	نصفي	ص 1/2 مؤشر أداء رئيسي : عدد المبادرات التنموية المنفذة وفق رؤية 2030
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	المبادرات			
263674													تعزير للعمل التطوعي			
													المستهد	تراكمي /غير تراكمي	دورية القياس	م 1 الهدف الاستراتيجي / تحقيق الاستدامة المالية
													ف السنوي	تراكمي	ربعي	م 1/1 مؤشر أداء رئيسي : نسبة نمو إيرادات الأصول الثابتة
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	المبادرات			
0													الاستثمار في الصناديق الوقفية			
0													انشاء وقف			
													100%	تراكمي	ربعي	م 2/1 مؤشر أداء رئيسي : نسبة تغطية الإيرادات الثابتة للمصروفات التشغيلية
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	المبادرات			
0													الاستثمار في الصناديق الوقفية			
0													انشاء وقف			
													المستهد	تراكمي /غير تراكمي	دورية القياس	ل 1 الهدف الاستراتيجي / صناعة مبادرات نوعية مبتكرة
													ف السنوي	غير تراكمي	ربعي	ل 1/1 مؤشر أداء رئيسي : عدد المبادرات المبتكرة التي نفذتها الجمعية
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	المبادرات			

263674																جائزة العمل التطوعي			
															ربيعي	غير تراكمي	8	ل2/1 مؤشر أداء رئيسي : عدد المبادرات التي تم تنفيذها بشراكة مع داعمين	
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	المبادرات						
3000															أصدقاء دكان خيرية				
263674															جائزة العمل التطوعي				
															دورية القياس	تراكمي / غير تراكمي	المستهدف السنوي	ل2 الهدف الاستراتيجي / الارتقاء بالكفاءة التشغيلية	
															نصفي	غير تراكمي	1	ل1/2 مؤشر أداء رئيسي : عدد المبادرات والبرامج التي ساهمت في رفع مستوى التميز المؤسسي	
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	المبادرات						
100															التميز المؤسسي				
0															اليوم التحصيلي				
160023															تناغم				
															نصفي	تراكمي	390	ل2/2 مؤشر الأداء الرئيسي : نسبة التقدم في التميز المؤسسي	
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	المبادرات						
100															التميز المؤسسي				
															دورية القياس	تراكمي / غير تراكمي	المستهدف السنوي	ل3 الهدف الاستراتيجي / بناء منظومة تسويق واتصال مؤسسي متكامل	
															ربيعي	غير تراكمي	95%	ل1/3 مؤشر أداء رئيسي : نسبة زيادة الشراكات الاستراتيجية	

الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	المبادرات						
748400														الخطة التسويقية الاحترافية					
10000														ولاء الداعمين					
													ربيعي	غير تراكمي	800	ل2/3 مؤشر أداء رئيسي : عدد المتبرعين الجدد			
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	المبادرات						
45863														ديوانية الأعضاء					
3000														أصدقاء دكان خيرية					
748400														الخطة التسويقية الاحترافية					
0														المتجر الالكتروني					
													ربيعي	تراكمي	95%	ل3/3 مؤشر أداء رئيسي : نسبة زيادة إيرادات الجمعية من البارمخ التسويقية			
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	المبادرات						
748400														الخطة التسويقية الاحترافية					
10000														ولاء الداعمين					
													ربيعي	تراكمي	85%	ل4/3 مؤشر أداء رئيسي : نسبة تحقق معايير العلامة التجارية			
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	المبادرات						
748400														الخطة التسويقية الاحترافية					
													دورية القياس	تراكمي / غير تراكمي	المستهدف	ل4 الهدف الاستراتيجي / تعزيز وتنوع مصادر الدخل			
													نصفي	تراكمي	75%	ل1/4 مؤشر أداء رئيسي : نسبة نمو مصادر الدخل الجديدة			
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	المبادرات						
0														الاستثمار في الصناديق الوقفية					

0															انشاء وقف
3000															أصدقاء دكان خيرية
748400															الخطة التسويقية الاحترافية
															ل2/4 مؤشر أداء رئيسي : نسبة زيادة التبرعات العينية والمادية
	نصفي	تراكمي	95%												
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1			المبادرات
45863															ديوانية الأعضاء
0															المتجر الالكتروني
															ت1 الهدف الاستراتيجي / بناء فريق عمل ذو كفاءة عالية وفاعلية
	دورية القياس	تراكمي / غير تراكمي	المستهدف السنوي												
	نصفي	غير تراكمي	9												ت1/1 مؤشر الاداء الرئيسي : عدد الكفاءات البشرية المستقطبة وفق الشواغر الوظيفية
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1			المبادرات
0															خريطة الجدارات
16429															إدارة المواهب القائد الاستراتيجي
															ت2/1 مؤشر أداء رئيسي : مستوى الأداء الوظيفي لفريق العمل
	نصفي	تراكمي	95%												
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1			المبادرات
0															خريطة الجدارات
16429															إدارة المواهب القائد الاستراتيجي
10000															تشجيع ثقافة الابداع والابتكار
0															اليوم التحصيلي

												دورية القياس	تراكمي / غير تراكمي	المستهدف السنوي	ت2 الهدف الاستراتيجي / بناء صف ثاني من القيادات التنفيذية
												نصفي	غير تراكمي	12	ت1/2 مؤشر أداء رئيسي : عدد الموظفين المؤهلين للقيادة التنفيذية من لاصف الثاني
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	المبادرات		
0													خريطة الجدارات		
												سنوي	غير تراكمي	50%	ت2/2 مؤشر أداء رئيسي : نسبة فعالية خطة التعاقب الوظيفي
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	المبادرات		
0													خريطة الجدارات		
10000													تشجيع ثقافة الابداع والابتكار		
												دورية القياس	تراكمي / غير تراكمي	المستهدف السنوي	ت3 الهدف الاستراتيجي / تمكين العمل التطوعي
												ربيعي	غير تراكمي	230	ت1/3 عدد الفرص التطوعية الجاذبة
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	المبادرات		
263674													جائزة العمل التطوعي		
												ربيعي	تراكمي	100%	ت2/3 نسبة رضا المتطوعين
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	المبادرات		
263674													جائزة العمل التطوعي		
												سنوي	تراكمي	100%	ت3/3 مؤشر أداء رئيسي : نسبة مساهمة الفرص التطوعية في تخفيض المصاريف التشغيلية
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	المبادرات		
0													ابتكار فرص تطوعية		

													سنوي	تراكمي	95%	ت4/3 مؤشر أداء رئيسي : المؤسسات افراد فرق تطوعية مؤهلة
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	المبادرات			
0													ابتكار فرص تطوعية			
													دورية القياس	تراكمي /غير تراكمي	المستهدف السنوي	ت4 الهدف الاستراتيجي / تطوير بيئة عمل مؤسسية وجاذبة
													سنوي	تراكمي	100%	ت1/4 مؤشر أداء رئيسي : نسبة رضا الموظفين
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	المبادرات			
5000													ساعة تحفيزية			
5000													السعادة المؤسسية			
0													اليوم التحصيلي			
													سنوي	تراكمي	2%	ت2/4 مؤشرا رئيسي : معدل الدوران الوظيفي
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	المبادرات			
5000													ساعة تحفيزية			
5000													السعادة المؤسسية			
													دورية القياس	تراكمي /غير تراكمي	المستهدف السنوي	ت5 الهدف الاستراتيجي : بيئة عمل تقنية ومتطورة
													ربعي	غير تراكمي	8	ت1/5 مؤشر أداء رئيسي : عدد الدورات التدريبية المنفذة للموظفين في مجال التقنية
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	المبادرات			
0													نادي المعرفة			
													ربعي	تراكمي	100%	ت2/5 مؤشر أداء رئيسي : مستوى كفاءة تطوير بيئة العمل التقنية

الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	المبادرات		
160023													تناغم		
0													نادي المعرفة		
													ت 3/5 مؤشر أداء رئيسي : عدد الخدمات والبرامج التقنية في الجمعية		
													4	غير تراكمي	ربعي
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	المبادرات		
160023													تناغم		
													ت 4/5 مؤشر أداء رئيسي : نسبة العمليات التي يتم اتمتها		
													88%	تراكمي	نصفي
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	المبادرات		
160023													تناغم		
													ت 6 الهدف الاستراتيجي / بناء وتعزيز القيم الجوهرية		
													دورية القياس	تراكمي / غير تراكمي	المستهدف ف السنوي
													ت 1/6 مؤشر أداء رئيسي : عدد المبادرات المنفذة لتعزيز القيم الجوهرية		
													6	غير تراكمي	نصفي
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	المبادرات		
10000													سلسلة القيم الجوهرية		
10000													تشجيع ثقافة الابداع والابتكار		